

Дополнительное соглашение №1

**к коллективному договору зарегистрированному ГКУ ЦЗН
Балтасинского района № 63 от 10.12.2021 между работодателем и
работниками муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Пижмаринская основная общеобразовательная школа»
Балтасинского района Республики Татарстан от 31.08.2021
на 2021-2023 годы**

Адрес : 422247, Россия, Республика Татарстан, Балтасинский район,
с.Пижмар, ул.С.Мулекова, д 27
телефон :8(84368)3-67-42
ОГРН- 1021607757930
ОКВЭД-85.13
БИК- 019205400
ОКПО -54434427 ИНН- 1612003899
р/сч 03234643926150001100
Отделение НБ –Республика Татарстан
БАНКА РОССИИ//УФК по Республике
Татарстан г.Казань
БИК 049205001
ИНН 1612003899

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду
ГКУ «Центр занятости населения Балтасинского района»

Регистрационный номер 48 от « 12 » 09 2022 года

Руководитель ГКУ «Центр занятости населения Балтасинского района»

Нургалиев А.Р.

(должность, ф.и.о и подпись)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Пижмаринская основная общеобразовательная школа» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Ахатова Р.Р., с одной стороны, первичной профсоюзной организацией в лице председателя Закиевой А.Н., действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками на 2021-2023 годы(далее – коллективный договор) о нижеследующем:

абзац 11 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.

абзац 12 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

Территориальное Соглашение между Балтасинским районным исполнительным комитетом Республики Татарстан, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг.

пункт 2.1раздела II изложить в следующей редакции:

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также территориальным соглашением между Балтасинским районным исполнительным комитетом, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг. и настоящим коллективным договором.

РАЗДЕЛ II. « ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить пунктами 2.2.21-2.2.22 следующего содержания:

2.2.21. «В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на

который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

2.2.22. «Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19».

РАЗДЕЛ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить пунктами

3.1.25-3.1.27 следующего содержания:

3.1.25. «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

3.1.26. «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

3.1.27. «Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

РАЗДЕЛ VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

дополнить пунктами 6.2.25.-6.2.26. следующего содержания:

«6.2.25. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.26.. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

В РАЗДЕЛЕ V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ»

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронвирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

Руководитель



Ахатов Р.Р./

Председатель
Профсоюзной организации

 /Закиева А.Н./

10.09.2021

Пронумеровано,
проиндуровано и
закреплено печатью

директор
Р. В. Ахатов

